



Hvordan koordinerer vi et godt IPS samarbeid?

- IPS = VI!
- Resultatet = Det Vi'et får til sammen
- Utfordringen?
 - Utfordre hverandre godt nok til å levere sterk tjeneste
 - Søke hva fungerer, kontra hva er problemet
 - Forvente og ta plass i samarbeidet- utfordre IPS-metodikken



Gir det resultater?



Krav til tjenesten fra mål og disponeringsbrev;

- 55 prosent av deltakerne skal være i jobb/utdanning når tiltaket er avsluttet i løpet av kalenderåret (hele året under ett)
- *Deltakere som starter i jobb i løpet av kalenderåret ;*
 - Hver jobbspesialist bør ha minimum **12 deltakere** (ulike personer) som starter i jobb/utdanning i løpet av et kalenderår.

Krav til jobbspesialist og metodeveileder;

Fra IPS fidelitetskala og håndbok i evaluering IPS

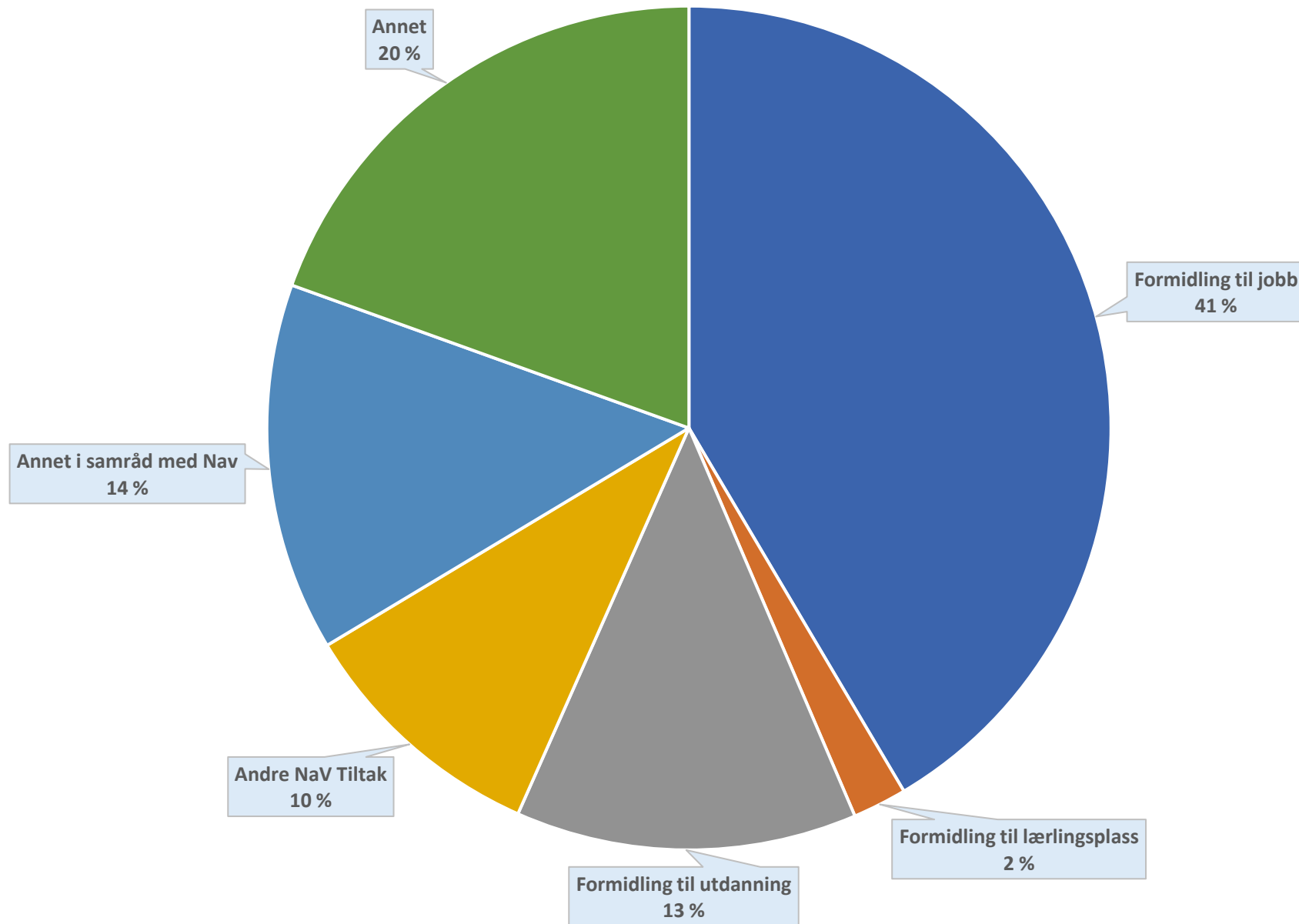
Jobbspesialistteamet skal i gjennomsnitt per jobbspesialist ha 20 aktive deltakere i porteføljene til enhver tid.

Personer som er på nedtrappet jobbstøtte regnes ikke som en del av den aktive porteføljen.

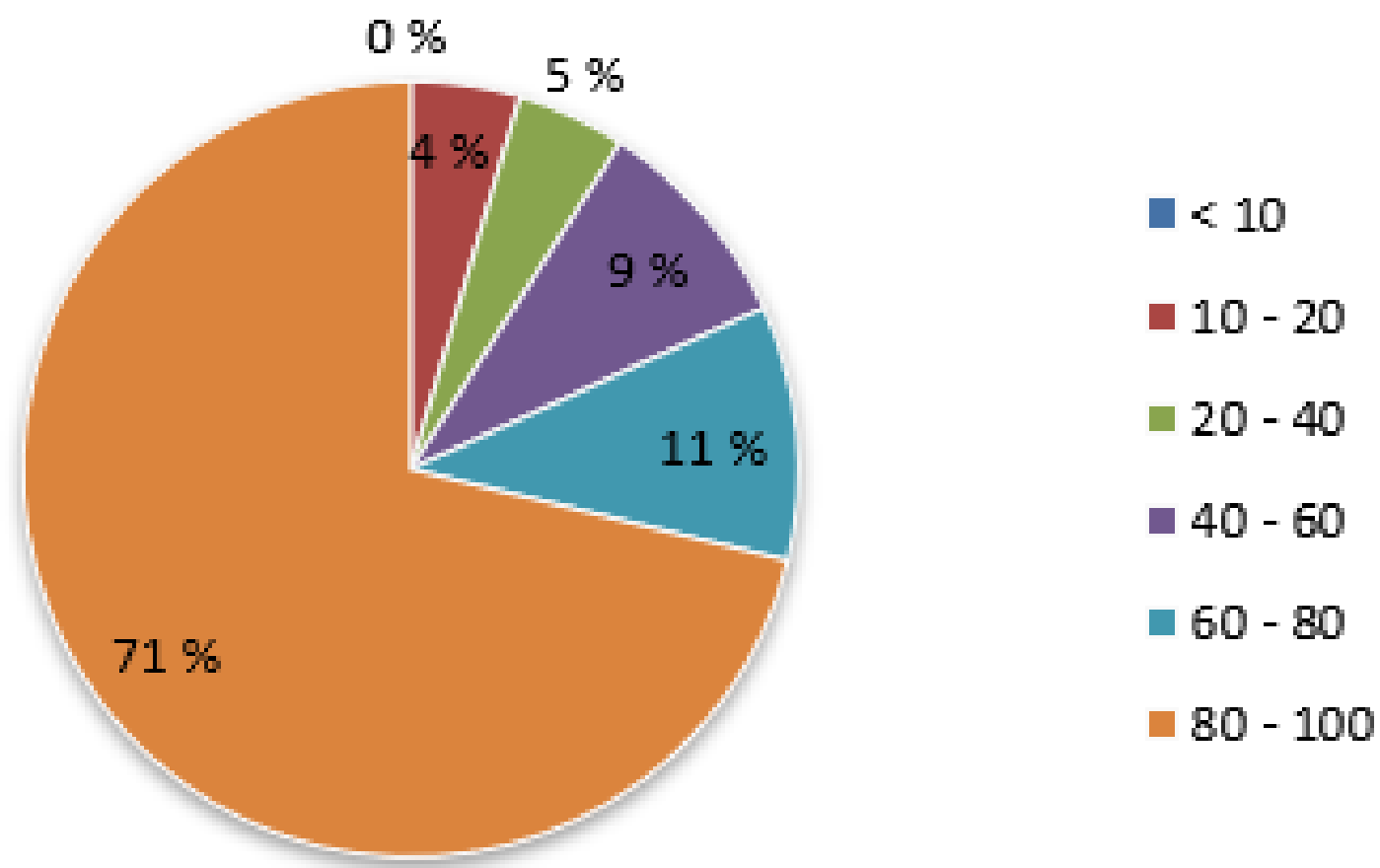
Nye jobbspesialister bør komme raskt i gang med oppfølging av deltakere og bør etterstrebe å ha full portefølje etter 3 mnd.

Nye jobbspesialister tas med i beredningen fra de starter.

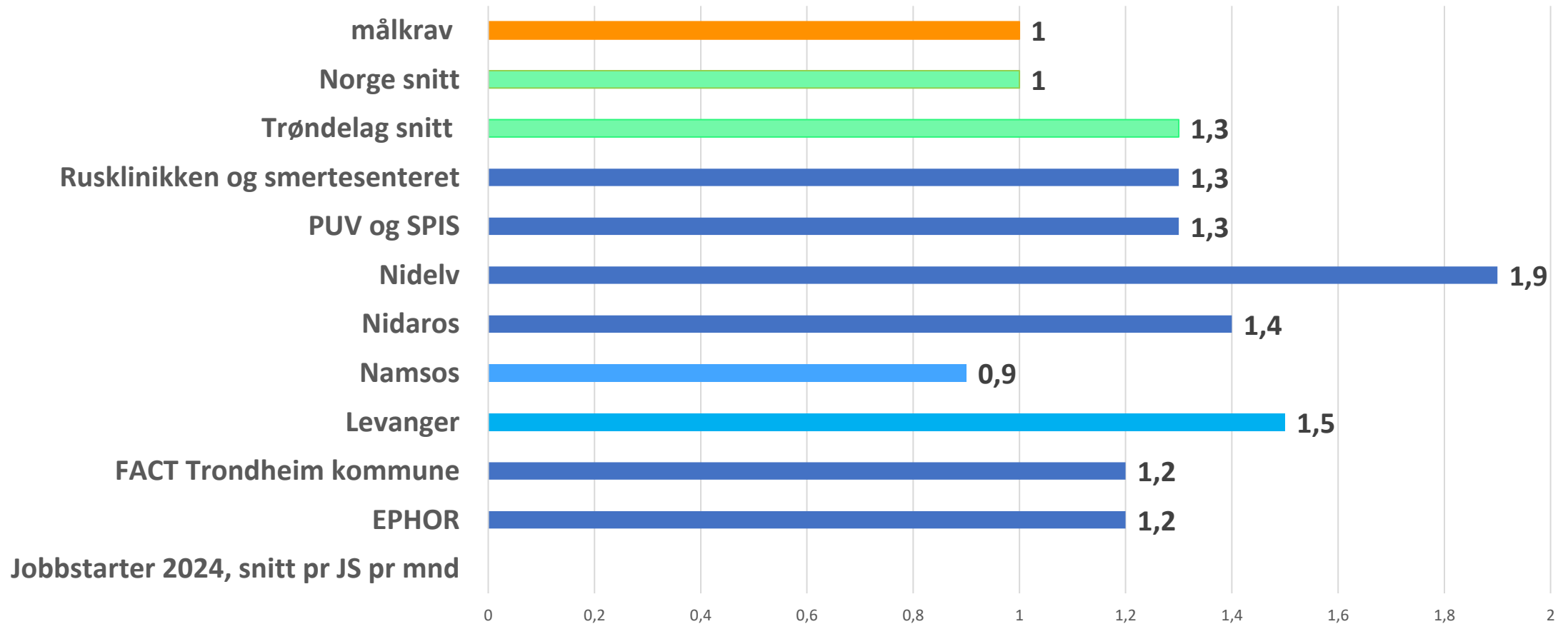
JobbResept1 - deltakere avsluttet i 2024 fordelt på utfall



Stillingsstørrelse ved avslutning



Jobbstarter pr jobbspesialist pr mnd t.o.m 31.12.24



Så svaret må være enkelt,

- ja, det gir resultater.

Takk for meg!

