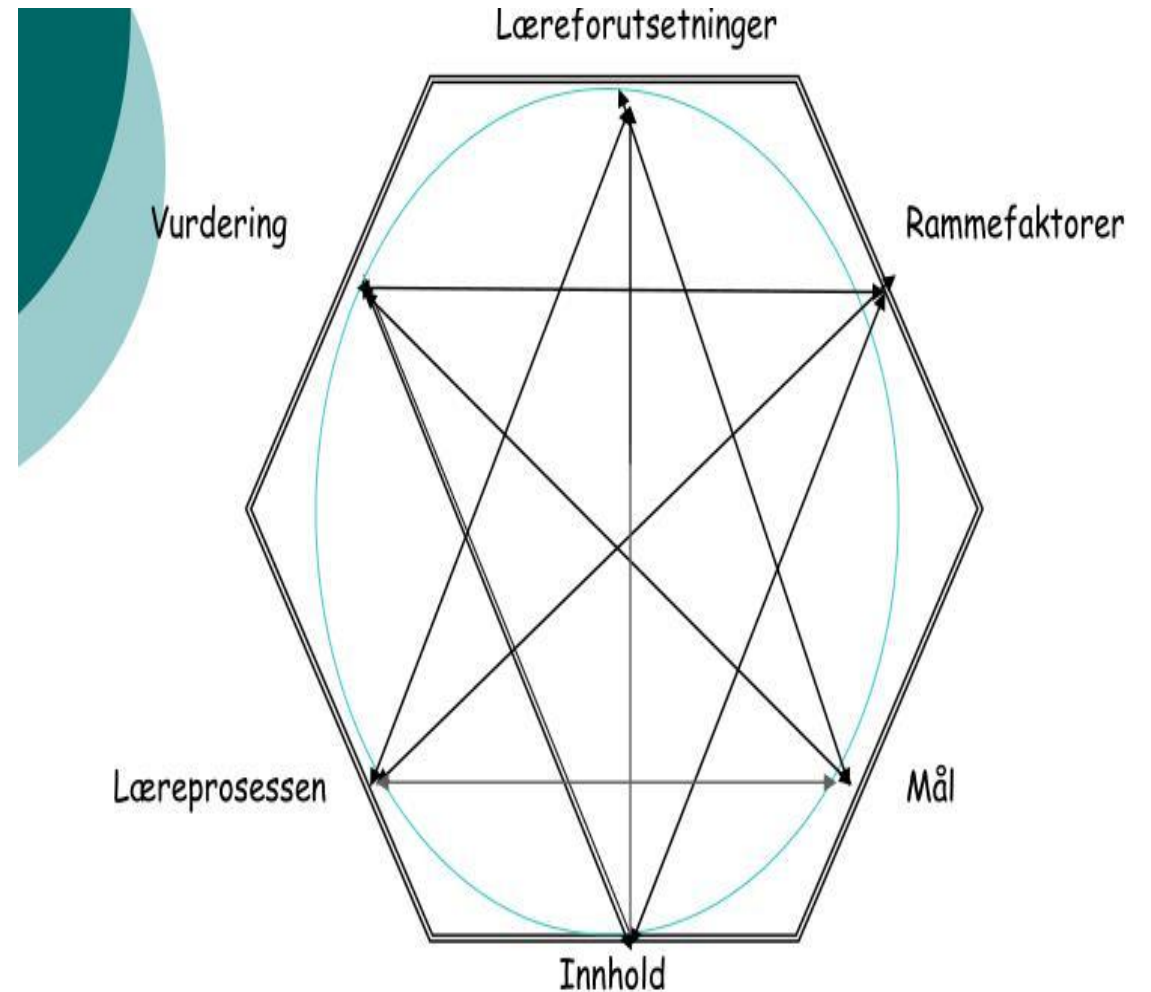


Den integrerte

- Ordinært arbeid som mål og middel
- Vektlegger arbeidsplassen som hovedarena for læring
- utvikling og bedringsprosesser-
place, then train and maintain
- Parallellitet
- Relasjons modell

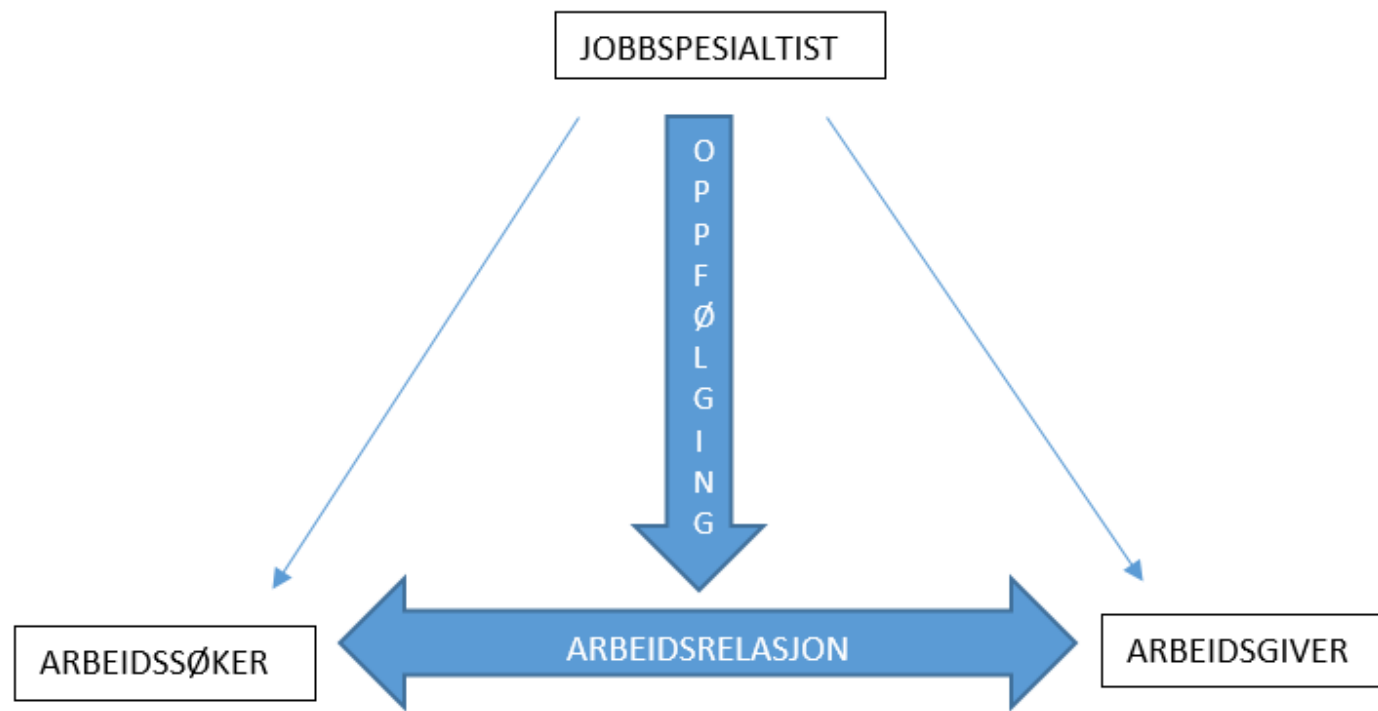


Den integrerte modellen, baserer seg på prinsippene i SE

- Raskt i jobb
- Empowerment
- Basert på ønsker og preferanser
- Ingen ekskludering
- Jobbstøtte
- Kommunikasjon, medvirkning og samarbeid
- Arbeidsplass som arena for mestring

Integrert tilnærming

- Bruker den sosialfaglige, pedagogiske, helsefaglige kompetansen på arbeidsplassen- arbeidstrening- kvalifisering og tilrettelegging for mestring
- Læring og utvikling skjer best på arbeidsplassen og i det arbeidsmiljøet hvor jobben skal utføres
- Dette skal;
Eliminere overgangsproblemer og det skape motivasjon gjennom praksislæring- Wangen 2014
- Bedringsprosesser



Spjelkavik, Frøyland & Skardhamar (2003)
Spjelkavik, Frøyland & Evans (2004)

Hva er IPS?

- *Omtrent 70% av voksne med psykiske sykdommer ønsker å arbeide.*
- *Deltagerne i IPS og deres pårørende forteller ofte at det å finne og holde arbeid, er svært viktig for opplevelse av god fungering i egen hverdag.*
- *IPS metodikken hjelper mennesker som er i behandling med å finne vanlig lønnet arbeid.*
- *I metodikken legges det vekt på å skaffe ordinære lønnede jobber i lokalsamfunnet og gi dem den støtten de trenger for å fungere godt på arbeidsplassen.*
- *Hvorfor ordinære lønnet jobb?*
 - *Praksis, bli skjermet/gjemt*
 - *prøvesituasjoner*
 - *Verdier av lønn for utført virke- ressurs*



Trondheim kommune

EPHOR
Ungdomsteam

EPHOR
Vedtakssteam
1-2-3

EPHOR
MO senteret

FACT Øst/Vest
Østmarka

FACT Allmen
Leütenhaven

FACT
Mestringsteam
Leütenhaven

St.Olav Hospital,
Nidaros DPS

Allennpol S1
og S3

Psykose-
poliklinikk

OCD team

Traume-
poliklinikk

Gruppe-
poliklinikk
UVPF STEPPS

FOSEN-
teamet

St.Olav Hospital HF,
Nidelv DPS

Rosten
poliklinikk

Heimdal
Poliklinikk

Byåsen
poliklinikk

Poliklinikk for
unge voksne

Poliklinikk for
spise-
forstyrrelser

Orkdal
Poliklinikk

St.Olav Hospital HF,
Ruslinikken +
smertesenteret

Rus-
poliklinikken

Ruslinikken,
Krise korttid
døgn

Ruslinikken
allmenn døgn

Helse Nord-
Trøndelag HF
Sykehuset Levanger

ARA
Pol. og døgn

Allmenn
poliklinikk

HAVO

RKSF
Pol. og døgn

Psykose
Pol. og døgn

DPS Stjørdal
Poliklinikk

Helse Nord
Trøndelag HF,
Sykehuset Namsos

ARA
poliklinikk

Allmenn-
poliklinikk

Psykose-
poliklinikk

DPS Kolvereid

Prinsipper i IPS

- 1. Målet er ordinær, lønnet jobb
- 2. Deltagelse på bakgrunn av arbeidssøkers eget ønske
- 3. Individuell jobbstøtte er en integrert del av behandlingen
- 4. Jobbsøk skjer ut fra deltagerens interesser og ferdigheter.
- 5. Individuelt tilpasset rådgivning om økonomiske ytelser.
- 6. Jobbsøk starter raskt og senest etter 1 måned.
- 7. Systematisk jobbutvikling ut fra arbeidssøkers preferanser
- 8. Oppfølgingen er ubegrenset i tid og individuelt tilpasset